



PROF. DR. CHRISTIAN UNSÖLD

Leidenschaftlicher Berater

multinationaler Konzerne, Weltmarktführer und Hidden Champions.

Versteht die Herausforderungen der Unternehmensführung und -entwicklung sowohl aus der Sicht des angestellten Managers als auch des Unternehmers.

KENNTNISSE / FÄHIGKEITEN

- Analytische Kompetenz
- Leader und Menschengewinner
- Durchsetzungskompetenz
- Visionär

SPRACHEN

- Deutsch (C2)
- Englisch (C2)
- Französisch (B2)
- Spanisch (B2)

HOBBYS / INTERESSEN

- Meine Familie
- Erfolge im Team
- Organisationsentwicklung
- Immobilien

KONTAKT

✉ info@tun-consulting.de

☎ +49 177 3409414

📍 Hienenburg 11,
40878 Ratingen

2022 – laufend

Professor für Organisationsentwicklung

ISM International School of Management, Dortmund

2017 – laufend

Gründer und Managing Partner

TUN Training & Beratung GmbH, Düsseldorf

Unternehmensberatung bei Global Playern vornehmlich MedTech und Pharma zu den Themen Wachstum, Organisationsentwicklung, Digitale Transformation sowie Market-, Operational- und System-Readiness.

2009 – 2017

Director Operations, Stellvertretender Geschäftsführer, Prokurist

Reclay GmbH, Köln

Verantwortlich für alle operativen Abteilungen des Kerngeschäfts, die IT, strategische Produktentwicklung und Buchhaltung eines internationalen Umwelt-, Entsorgungs- und Beratungsdienstleisters.

2001 – 2009

Gründer und Managing Partner

USD Immobilien GmbH / IVS Immobilienverwaltung & Informationsverarbeitung Süd, Stuttgart

Gründung und Leitung zweier Immobilienunternehmen inkl. An- & Verkauf, Bauträgergeschäft, Maklertätigkeit, Wohnungsverwaltung.

AUSBILDUNG

2006 – 2017

Promotion im Strategischen Management

Universität, Stuttgart

2001 – 2006

Studium der technisch orientierten BWL

Universität, Stuttgart

2022 – laufend: ***Meine Herzensthemen Organisationsentwicklung, Management und Kulturwandel jetzt auch neben der Unternehmenspraxis in Forschung und Lehre vorantreiben – das nenne ich Win-Win***

Professor für Organisationsentwicklung

ISM International School of Management, Dortmund

Mein Anspruch ist es, die aktuellen Trends zu kennen. Meine Aufgabe als Professor in Ergänzung zu meiner Tätigkeit als Unternehmensberater ermöglicht mir genau das. Dadurch bin ich für unsere Kunden stets auf dem aktuellsten Stand der Wissenschaft und in den relevanten Themengebieten unseres Beratungsportfolios up to date. Die beiden Seiten der Medaille – Forschung und Praxis – befruchten sich dabei gegenseitig und sind gleichzeitig Korrektiv. Durch den regelmäßigen, intensiven Austausch mit den Studierenden verstehe ich darüber hinaus genau, was die aufkommenden Themen im organisationalen und kulturellen Kontext sein werden und was die Führungskräfte von Morgen antreibt.

Seit 2017: ***Mit Leidenschaft zurück ins Entrepreneurship – Probleme mit kreativen und machbaren Ansätzen lösen und Unternehmen an meiner Erfahrung teilhaben lassen***

Founder und Managing Partner

TUN Training & Beratung GmbH, Düsseldorf/Ratingen

Die Entscheidung, nach dem Studium erst einmal „echte“ Praxiserfahrung zu sammeln und nicht in die Beratung zu gehen, hat sich als goldrichtig herausgestellt. Die jahrelange Erfahrung als angestellter Manager und als selbstständiger Unternehmer gibt mir die Möglichkeit, die prozessualen, strukturellen, organisationalen, kulturellen und digitalen Herausforderungen unserer Kunden schnell zu verstehen. Das hilft ungemein z.B. beim gegenseitigen Verständnis, der gemeinsamen Sprache oder der vergleichbaren Bewertung von Machbarkeiten und möglicher Lösungsoptionen.

2009-2017: ***Organisationsentwicklung, Führung, Unternehmenskultur und mehr – und das alles jetzt in Echt! Meine wichtigsten Stationen als angestellter Manager***

2013-2017

Director Operations & IT

Reclay Group, Köln/Herborn/Wien/Paris

Die Klammer bilden zwischen Vertrieb und Einkauf, die das Kerngeschäft zusammenhält und Ideen für Innovationen generiert – das war mein Traum

Die Kombination aus den beiden vorigen Stationen ermöglichte es mir als Mitglied der Geschäftsleitung, die gesamten internen Abwicklungsprozesse des Kerngeschäfts inkl. der IT zu verantworten und diese breite Basis zu nutzen, um erfolgreiches Innovationsmanagement zu betreiben. Diese umfassende, strategische Führungsverantwortung lehrte mich, in komplexen Situationen den Überblick zu behalten, schnell die richtigen Prioritäten zu erkennen, immer die betroffenen Menschen mitzunehmen und die Relevanz des kulturellen Aspekts nie zu unterschätzen.

2012-2013

Leiter Strategische Produktentwicklung

Reclay Group, Köln

New-Work-Entwicklung, Ambidextrie und Innovationsmanagement unter meiner Führung – was für ein Learning

Nach drei Jahren als Linienmanager im Kerngeschäft durfte ich einen Ausflug in den strategischen Stab der Holding-Geschäftsführung machen. Dies war eine ganz neue Erfahrung in Kontext der Organisationsentwicklung, die ausgesprochen viele kulturelle Aspekte beinhaltete. Dieser Kulturwandel strahlte auf die gesamte Unternehmensgruppe aus und wurde zum Leuchtturmprojekt

2009-2017: *Organisationsentwicklung, Führung, Unternehmenskultur und mehr – und das alles jetzt in Echt!
Meine wichtigsten Stationen als angestellter Manager – Fortsetzung*

2009-2012

Abteilungsleiter After Sales Service, Abrechnung und Vertriebscontrolling

*Ganz viel Learning-by-Doing zu Beginn
meiner Karriere – und das in wesent-
lichen Managementbereichen*

Reclay Group, Köln/Herborn

In meiner ersten Station in der freien Wirtschaft durfte ich neben der Sammlung erster Führungserfahrung u.a. auch Organisationsstrukturen entwickeln, einen Standort leiten und Prozessoptimierungsprojekte verantworten. Für dieses viele „kalte Wasser“ bin ich sehr dankbar.

2006 –2009: *Selbstorganisation und Selbstmotivation als wissenschaftlicher Mitarbeiter
und Promotionsstudent lernen*

Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Promotionsstudent

Universität Stuttgart

Das ganz eigene, persönliche Forschungsprojekt neben der ausfüllenden Arbeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter (Lehre, Forschung im Sonderforschungsbereich, Studierendenbetreuung, Publikationen, Administration usw.) effizient voranzutreiben bedarf besonderer Fähigkeiten. Durchhaltevermögen, Fokussierung, Selbstorganisation und Selbstmotivation sowie Zeitmanagement sind einige wesentliche. Ich bin sehr dankbar, dass ich diese Kompetenzen früh entwickeln durfte.

2001-2007: *Student und Geschäftsführer – das Gelernte direkt in die Praxis umsetzen
und Grundlagen für die Zukunft schaffen*

Studium der technisch orientierten Betriebswirtschaftslehre

Universität Stuttgart

Gründer und Gesellschafter-Geschäftsführer

USD Immobilien GmbH, Stuttgart

IVS Immobilienverwaltung und Informationsverarbeitung Süd, Stuttgart

Die Theorie täglich in die Praxis umzusetzen und dabei den Unternehmergeist ausleben. Fehler machen und Visionen umsetzen können und für all das selbst die komplette Verantwortung zu haben, war eine unglaublich lehrreiche und prägende Zeit für mich. Zusätzlich durfte ich mehrere studentische Unternehmensberatungsprojekte erfolgreich durchführen was in dieser Zeit das Sahnehäubchen war und sich später doppelt auszahlen sollte.